

УТВЕРЖДАЮ

Директор государственного
казенного учреждения
Ярославской области
Центра занятости населения
Борисоглебского района

В.А.Смирнова

« 16 » января 2017 г.

ОТЧЕТ по Плану противодействия коррупции государственного казенного учреждения Ярославской области Центра занятости населения Борисоглебского района за 2016 год

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Показатели результативности реализации Плана		
				Наименование показателя	Единица измерения	Фактический результат
1	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер, касающихся нормативно-правового обеспечения работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Постоянно	Ответственный за реализацию антикоррупционной политики	Отсутствие коррупционных правонарушений	Да/Нет	Да
2	Организация работы комиссии по противодействию коррупции	В соответствии с планом работы	Ответственный за реализацию	Соотношение количества записанных к количеству	Ед.	1/3

		комиссии, но не реже одного раза в квартал	антикоррупционной политики	проведенных заседаний комиссии по противодействию коррупции		
3	Пересмотр и внесение изменений в Антикоррупционную политику, регулярный мониторинг эффективности ее реализации.	Постоянно, по мере необходимости	Ответственный за реализацию антикоррупционной политики	Наличие актуализированной Антикоррупционной политики	Да/Нет	Да
4	Наличие и поддержание в актуальном состоянии перечня должностей с высоким риском коррупционных проявлений. Рассмотрение вопроса о необходимости внесения изменений в Перечень.	Постоянно Не позднее 31.01.2017	Ответственный за реализацию антикоррупционной политики	Наличие актуализированного перечня должностей с высоким риском коррупционных проявлений Своевременное рассмотрение вопроса о необходимости внесения изменений в Перечень.	Да/Нет Да/Нет	Да Да
5	Наличие и поддержание в актуальном состоянии перечня коррупционных рисков. Рассмотрение вопроса о необходимости внесения изменений в Перечень.	Постоянно Не позднее 31.01.2017	Ответственный за реализацию антикоррупционной политики	Наличие актуализированного перечня коррупционных рисков Своевременное рассмотрение вопроса о необходимости внесения изменений в Перечень.	Да/Нет Да/Нет	Да Да
6	Наличие и поддержание в актуальном состоянии Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения.	Постоянно	Ответственный за реализацию антикоррупционной политики	Наличие актуализированного перечня Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения.	Да/Нет	Да
7	Подготовка ежегодного отчета о реализации мер по предупреждению коррупции в учреждении.	Не позднее 31.01.2017	Ответственный за реализацию антикоррупционной политики	Наличие отчета о реализации мер по предупреждению коррупции в учреждении.	Да/Нет	Да
8	Представление гражданами при приеме на должности, включенные в Перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений, декларации конфликта интересов.	В течение года	Ответственный за реализацию антикоррупционной политики	Соотношение числа принятых граждан на работу в учреждение к числу представленных деклараций конфликта интересов	1/1	1/1
9	Представление работниками,	ежегодно	Ответственный за	Соотношение числа работников,	1/1	1/1

замещающими включенные в Перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений, декларации конфликта интересов.	замещающих должности, включенные в Перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений к числу представленных деклараций конфликта интересов.	реализацию антикоррупционной политики	замещающих должностей, включенные в Перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений, декларации конфликта интересов.	реализацию антикоррупционной политики	замещающих должностей, включенные в Перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений к числу представленных деклараций конфликта интересов.
10	Осуществление анализа и проверки всех представляемых деклараций конфликта интересов с последующим вынесением решения непосредственного руководителя.	Постоянно	Постоянно	Ответственный за реализацию антикоррупционной политики	100
11	Анализ должностных инструкций на предмет оптимизации и конкретизации полномочий и обязанностей сотрудников.	Постоянно	Постоянно	Соответствие должностных инструкций выполняемым обязанностям, связанных с обеспечением мероприятий по противодействию коррупции	Да
12	Закрепление в трудовых договорах работников ответственности (в том числе в рамках административного и уголовного законодательства Российской Федерации) за несоблюдение принципов и требований антикоррупционной политики	Постоянно	Постоянно	Наличие закрепленной в трудовых договорах всех работников ответственности за несоблюдение принципов и требований антикоррупционной политики	Да
13	Антикоррупционное просвещение: -Антикоррупционное образование (подготовка (переподготовка) и повышение квалификации работников, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики). -Антикоррупционная пропаганда (через средства массовой информации, наружную рекламу и иными средствами). -Антикоррупционное консультирование (в индивидуальном порядке лицами, ответственными за реализацию Антикоррупционной политики).	Постоянно, на плановой основе	Постоянно, на плановой основе	Количество сотрудников, прошедших подготовку (переподготовку) и повышение квалификации по антикоррупционной тематике. Количество проведенных мероприятий Количество сотрудников, получивших консультацию	Чел. (План) Ед. (План) Чел. (План)

14	Осуществление подготовки и регистрации документов в единой системе электронного документооборота	Постоянно	Ответственный за реализацию антикоррупционной политики	Доля подготовленных и прошедших регистрацию документов в единой системе электронного документооборота	%	100
15	Мониторинг и выявление коррупционных рисков в деятельности по размещению государственных заказов	Постоянно	Ответственный за реализацию антикоррупционной политики	Число выявленных контролирующими органами коррупционных рисков в деятельности по размещению государственных заказов от общего числа размещенных государственных заказов.	Количество	0
16	Обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности и обеспечение соответствия деятельности требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности, направленный на предупреждение и выявление соответствующих нарушений, проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.	Постоянно	Ответственный за реализацию антикоррупционной политики	Количество выявленных контролирующими органами нарушений использования бюджетных средств	Количество	0
17	Обеспечение функционирования «телефона горячей линии», в том числе по вопросам противодействия коррупции.	Постоянно	Ответственный за реализацию антикоррупционной политики	Наличие «телефона горячей линии», в том числе по вопросам по вопросам противодействия коррупции	Да/Нет	Да
18	Размещение информации о ГКУ ЯО ЦЗН на официальных общероссийских сайтах в сети Интернет (www.yag-region.tud.ru , www.bas.gov.ru) и ведение указанных сайтов	Постоянно	Ответственный за реализацию антикоррупционной политики	Наличие актуальной и достоверной информации о ГКУ ЯО ЦЗН	Да/Нет	Да
19	Обеспечение размещения на официальном Интернет-сайте (www.yag-region.tud.ru) информации	Постоянно	Ответственный за реализацию антикоррупционной политики	Наличие на официальном Интернет-сайте специализированного раздела о противодействии коррупции.	Да/Нет	Да

	об антикоррупционной деятельности, создание и ведение специализированного раздела о противодействии коррупции – «Противодействие коррупции»);		политики	актуальной информации об антикоррупционной деятельности		
20	Подготовка ежегодного отчета о реализации плана противодействия коррупции за 2015 год	Январь 2017	Ответственный за реализацию Антикоррупционной политики	Наличие ежегодного отчета о реализации плана противодействия коррупции за 2016 год	(да/нет)	Да
21	Разработка ежегодного плана противодействия коррупции на 2016 год	Январь 2017	Ответственный за реализацию антикоррупционной политики	Наличие ежегодного плана противодействия коррупции на 2017 год	(да/нет)	Да